



SAMEN (verder) VISSSEN. 2016-2020

Rien Luijks, augustus 2017-versie 3.

Inleiding

Op veel bestuursvergaderingen worden vaak alleen die zaken besproken waarmee men de weken daarvoor is geconfronteerd. Men is veelal bezig te reageren op allerlei ontwikkelingen die zich voordoen en veel bestuurders hebben het idee voortdurend brandjes te blussen. Toch wordt van de bestuurders gevraagd vooruit te kijken en standpunten te bepalen die de toekomst van de vereniging aangaan. De omgeving van de sportvereniging wordt namelijk steeds complexer. Gemeenten willen bijvoorbeeld steeds vaker accommodaties privatiseren, er valt de laatste jaren een enorme toename van wet-en regelgeving te bespeuren, bv. flexwet, milieuwetgeving, hygiënecode etc. Ook zien veel verenigingen hun jeugdleden massaal vertrekken en veel verenigingen zouden er best vrijwilligers bij willen.

Om op allerlei ontwikkelingen te kunnen inspelen zullen verenigingen kennis hiervan moeten nemen en op basis van deze kennis beslissingen nemen met betrekking tot hun toekomst. Toch zijn maar weinig verenigingen systematisch met hun toekomst bezig. Hiervoor is het opstellen van een beleidsplan noodzakelijk. Het schrijven van dit plan is niet een eenmalige bezigheid, maar een dergelijk plan moet regelmatig worden bijgesteld en aangepast worden aan nieuwe ontwikkelingen. Beleidsplannen worden geschreven voor een bepaalde periode. Zo zijn er plannen voor de middellange termijn tot 5 jaar vooruit en ook voor langere termijn.

Ook bij HSV De Kruisweel wordt beleid gemaakt en vaak gebeurde dit adhoc op bestuursvergaderingen. Dit geschiedde dus niet gestructureerd. Het gebeurt in vergaderingen, waarbij de secretaris de agenda opstelt. Zo wordt er onder meer gesproken over wedstrijden, jeugd, accommodaties zoals haventje en hanengevecht, streekplannen inclusief visstoeppen, activiteiten zoals bingo en prijsuitreiking, communicatie zoals website en nog veel meer zaken. Dit gebeurt op basis van een taakverdeling die is opgenomen op [www. dekruisweel.nl](http://www.dekruisweel.nl). Het beleid wordt dus door de bestuurders ter plaatse gemaakt en niet aan het papier toevertrouwd, anders dan via notulen van de bestuursvergaderingen. Het zit dus vooral in het hoofd van de bestuurders. Vanaf oktober 2013 wordt het beleid gestructureerd op papier gezet. Dit is de 2^e versie.

De vereniging kent sterke en zwakke punten. Om beleid te kunnen formuleren moeten we de doelstelling en missie erbij halen. Om de continuïteit voor de toekomst te waarborgen worden deze zaken nu op papier gezet. Het is de bedoeling dat beleid wordt neergezet voor de periode 2014 tot 2019, dus voor de middellange termijn.

Doelstelling en missie.

Als doelstelling van de vereniging HSV De Kruisweel staat in onze statuten:

1. Bevordering hengelsport als sportieve recreatie
2. Belangenbehartiging voor de leden van de vereniging en de jeugd in het bijzonder
3. Het beschermen van de visstand in de omgeving.

In dit plan gaan we kijken hoe we deze doelstellingen willen bereiken. Wat voor middelen moeten we daarvoor inzetten, niet alleen financieel, maar ook bijvoorbeeld vrijwilligers. En wanneer willen we dat dan bereiken? Het gaat om het tijdstip dat de doelstellingen moeten zijn gerealiseerd. Hierbij moet ook rekening worden gehouden met prioriteiten. Vaak is het zo dat soms bepaalde doelstellingen moeten zijn gerealiseerd om andere te kunnen bereiken. Als een vereniging veel nevenactiviteiten wil organiseren dan zal men eerst voldoende vrijwilligers moeten hebben. Wanneer die er niet zijn dan zal eerst dit probleem moeten worden opgelost. Daarnaast is het onmogelijk om alles ineens op te lossen. Het is daarom

noodzakelijk om in een beleidsplan duidelijk aan te geven welke zaken de vereniging eerst wil aanpakken.

Missie

Onze vereniging wil een recreatieve vereniging zijn met een sportief karakter met veel aandacht voor de jeugd.

Waarom een beleidsplan

Het is belangrijk om actief met de toekomst bezig te zijn. Alleen dan kan worden voorkomen dat men achter de feiten aanloopt. Verder is het belangrijk dat in het plan de verschillende aandachtsgebieden worden benoemd, zoals jeugd, vrijwilligers en accommodatie en dat deze in relatie met elkaar worden gebracht. Het opstellen van een plan heeft de volgende voordelen:

- Keuzes kunnen worden gemaakt op basis van het plan, met andere woorden, veel discussie kan worden voorkomen omdat de beslissingen voortkomen uit het plan.
- De te maken keuzes kunnen beter worden onderbouwd.
- Een beleidsplan is een communicatie sturingsmiddel. Het maakt duidelijk naar de leden en anderen wat je wilt.
- Het bepaalt de vorm van de organisatie. Als er bijvoorbeeld uit het plan komt dat er een tekort is aan vrijwilligers, kan in de structuur een vrijwilligerscoördinator of commissie worden opgenomen.
- Het geeft richtlijnen voor onder andere beleid op gebied van financiën, jeugd, vrijwilligers, accommodatie etc.



EXTERNE EN INTERNE ANALYSE STERKE EN ZWAKKE PUNTEN VERENIGING.

Extern:

STERK

Public Relations: de vereniging is sterk in het netwerken om mogelijkheden zoals visplaatsen voor elkaar te krijgen. De vereniging staat midden in de samenleving, is ambitieus en heeft contacten en binding met inwoners, gemeente, waterschap, provincie, natuurbeheerders, Sportvisserij Zuidwest Nederland en Sportvisserij Nederland. Ook is er deelname aan gebiedsontwikkeling in de werkgroep Cruyslandse krekens en is er vandaar uit ook goed contact met de Dorpsraad Kruisland. De vereniging staat open voor veranderingen. Zo werd naast de website een facebook account geopend en werd de Vispas online module gepresenteerd, waardoor het aanvragen van de vispas wordt vergemakkelijkt. Het imago naar buiten toe is goed, onze vereniging staat in zijn algemeenheid bekend als actief en dynamisch. Naar buiten toe staan ook onze jeugdactiviteiten en jeugdafdeling goed bekend. Zo worden vislessen op school gegeven. De profilering in de pers is goed te noemen, we weten de wegen naar de bladen en komen met enige regelmaat in de krant middels free publicity.

Sponsoring: Er zijn enkele bedrijven die prijzen ter beschikking hebben gesteld. Er is een goed contact met hengelsportzaken zoals Megafish in Roosendaal, Peory in Steenbergen en dierenspeciaalzaak Lady in Dinteloord.

ZWAK

Netwerken: de contacten naar buiten toe worden in het bestuur veelal verzorgd door 1 persoon, namelijk de voorzitter. Dit maakt het kwetsbaar richting toekomst. Dit moet beter en gestructureerder.

Public Relations: ook de perscontacten gaan vaak via 1 of 2 perso(o)n(en). Daarbij geldt ook dat dit kwetsbaar is..

Toegankelijkheid viswateren: over het algemeen is het viswater in en rondom Kruisland beperkt toegankelijk. Het dorp Kruisland kent geen of nauwelijks viswater. Het bestuur heeft de ambitie voor de toekomst om eraan mee te gaan werken om viswater in de kern te gaan realiseren. Het dorp Kruisland heeft geen visvijver of iets dergelijks en de vereniging heeft geen eigen clubhuis.

Sponsoring: het aantal bedrijven wat sponsort neemt af.

Intern: (binnen vereniging)

STERK

Leden: Er is een groeiend ledenbestand door benutting van diverse bronnen, zoals samenwerking met hengelsport Peory in Steenbergen en Megafish Roosendaal, , de introductie van de Vispas online module en het kunnen afhalen van vispassen aan huis. De ledenadministratie is op orde.

Jeugd: 20% van onze leden bestaat uit jeugdleden. Voor deze groep worden activiteiten gehouden zoals cursussen, wedstrijden etc. Wij hebben goede jeugdbegeleiders met veel kennis en voldoende vrijwilligers om te helpen. In 2013 werd de vereniging bij Sportvisserij Zuidwest Nederland de jeugdvereniging van het jaar 2012.

Vrijwilligers: Als er activiteiten zijn waarbij vrijwilligers nodig zijn, dan zal het bestuur nooit tevergeefs een beroep doen op die vrijwilligers. We hebben dus voldoende vrijwilligers bij de diverse projecten.

Bestuur: het bestuur bestaat uit leden met veel ervaring. Ieder binnen het bestuur heeft zijn eigen portefeuille. Zie ook de taakverdeling op www.dekruisweel.nl. Het bestuur is goed bezet met 8 leden.

Activiteiten: de vereniging kent een groot activiteitenaanbod tegen een goede prijs. Zo worden er jaarlijks ruim 30 wedstrijden georganiseerd voor de senioren en is er voor de jeugd een uitgebreid programma. Naast wedstrijden zijn er ook verenigingsactiviteiten zoals de prijsuitreiking, bingo's en afgelopen jaar een fietstocht. De deelname aan de activiteiten is over het algemeen goed te noemen. Sinds 2013 valt het 55+ vissen in Kruisland onder de vereniging via de zgn DWC competitie.

Financiën: De financiën van de vereniging zijn goed op orde en de ledenadministratie wordt per dag bijgewerkt via Ledenonline van Sportvisserij Nederland. De vereniging ontvangt subsidie voor jeugdactiviteiten van Sportvisserij Zuidwest Nederland en geen subsidie van de gemeente. De administratie wordt via een Excel programma bijgehouden. De contributie is vergeleken met andere verenigingen aan de lage tot gemiddelde kant. De balans activiteiten versus contributie is goed te noemen.

Communicatiemiddelen: ongeveer de helft van de leden ontvangt het verenigingsnieuws via Email. Van de andere helft is geen e-mailadres bekend en deze krijgt het nieuws via een fysieke nieuwsbrief die door een bestuurslid wordt thuisbezorgd. Ook facebook heeft elke week het meest recente nieuws. De website wordt goed bezocht.

Accommodatie: de vereniging kent een 3-tal eigen accommodaties te weten onze aanlegplaats voor roeiboten aan de Beek/Baak, het pacours aan het Bovensas en Visstek 't Haantje in de Brugweg in Kruisland. Recent is met de nieuwe eigenaar gesproken over het contract haventje en dit wordt voor 3,5 jaar verlengd.

Onderhoud accommodaties: de terreinen aan het Bovensas, 't haventje en 't Haantje worden regelmatig gemaaid waardoor deze goed toegankelijk blijven. Waar nodig wordt er ook gecontroleerd op onvolkomenheden.

Controle: door de vereniging wordt in de omgeving gecontroleerd op het hebben van de Vispas.

Betrokkenheid leden: zowel in de dagelijkse gang van zaken als in de algemene ledenvergadering is er een grote betrokkenheid van de leden. Er is een gevoel van samenhang binnen de vereniging.

Visuitzetten: de vereniging heeft geen eigen viswater waardoor dit niet hoeft. Wel is aangedrongen bij Sportvisserij Zuidwest Nederland om in de toekomst karper uit te zetten op de Cruyslandse kreken. We streven naar een gezonde visstand maar zijn daarbij afhankelijk van SZWN.

ZWAK

Leden: via de Vispasonline module geeft gemiddeld 1 op 3 nieuwe leden een automatische incasso af. Twee van de 3 leden betalen contant of via acceptgiro. Een groot aantal leden is lid vanwege de Vispas en is geen echt verenigingslid. Die leden zijn verder onbekend. Er is geen beleid voor leden die de Vispas niet afhalen. Dit geldt ook voor leden aangebracht door de hengelsportwinkeliers.

Jeugd: van alle jeugdleden neemt slechts ongeveer de helft deel aan activiteiten die door onze jeugdbegeleiders worden georganiseerd. Ook stroomt er te weinig jeugd door naar de senioren. Er is te weinig aandacht voor de groep 14 tot 18 jarigen.

Vrijwilligers: waarschijnlijk neemt het aantal vrijwilligers in de toekomst af door vergrijzing. Er is geen echt vrijwilligersbeleid en er worden weinig bijeenkomsten georganiseerd.

Bestuur: Het bestuur vergrijst en de functie van voorzitter en secretaris worden door 1 persoon uitgeoefend, wat de vereniging kwetsbaar maakt. De vereniging kent geen commissies, uitgezonderd jeugd en kascommissie, waardoor de continuïteit niet echt gewaarborgd wordt. Het bestuur werkt voor een deel routinematig. Verjonging is noodzaak.

Activiteiten: door vergrijzing neemt het aantal leden wat meedoet aan activiteiten bij de senioren af, er komen nauwelijks nieuwe actieve leden bij. Op het zoete is het deelnemersaantal nog acceptabel, op het buitenwater is dit teruggelopen. Ook de deelname aan de losse wedstrijden is niet groot te noemen. Wel is het zoute vissen nieuw leven ingeblazen door aan de kust te gaan vissen. Het 55+ vissen is nog niet voor ieder lid toegankelijk en er zijn onvoldoende activiteiten voor 50+ers.

Communicatiemiddelen: het verzenden van nieuwsbrieven e.d. is gemakkelijker en goedkoper via email. Er zijn nog te weinig e-mailadressen bekend. Facebook wordt nog onvoldoende bezocht.

Accommodatie: het aantal van de oever bereikbare visstekken is nog ontoereikend en moet worden uitgebreid.

Financiën: de subsidie van SZWN is niet permanent en van de gemeente is nog nimmer subsidie ontvangen. De gemeente beziet de hengelsport wel serieus maar erkent deze tot op heden niet als echte sport. De kortingen die worden verleend op de contributie aan 14-18 en dames zijn niet meer van deze tijd. Er is geen duidelijk functiescheiding tussen het uitvoeren van betalingen en rekeningbeheer.

Gedrag sportvissers: helaas laten sportvissers nogal eens wat rommel achter wat niet gewenst is. Ook is er soms overlast met tentjes etc. Hiervoor is meer controle nodig.

Visuitzetten: de vereniging heeft geen eigen viswater waardoor dit niet hoeft. Wel is aangedrongen bij Sportvisserij Zuidwest Nederland om in de toekomst karper uit te zetten op de Cruyslandse kreken en de Roosendaalsche Vliet.. We streven naar een gezonde visstand maar zijn daarbij afhankelijk van SZWN

Website: Deze bestaat al enige tijd in de huidige vorm en is aan actualisering/verbetering toe.



DOELSTELLINGEN VOOR DE TOEKOMST

Inleiding:

Centraal in een beleidsplan staan doelstellingen die HSV De Kruisweel nastreeft. Deze doelstellingen moet SMART geformuleerd worden. Dit staat voor:

- Specifiek. Formuleer geen algemene of ruime doelstellingen. Bijvoorbeeld de doelstelling: “De vereniging streeft naar een groei van het aantal leden” is veel te algemeen. Formuleer duidelijk binnen welke groepen men meer leden wil.
- Meetbaar. Noem bij de hierboven genoemde doelstelling een aantal. Dan kan men vaststellen in hoeverre deze doelstelling gehaald.
- Acceptabel. Formuleer doelstellingen die breed binnen de vereniging worden gedragen.
- Realistisch. Jaag geen doelstellingen na die niet haalbaar zijn.
- Tijdgebonden. Doelstellingen moeten altijd in een bepaalde periode gerealiseerd worden. Wanneer er geen duidelijk tijdstip wordt aangegeven loopt men het risico dat allerlei acties om te komen tot realisatie voor zich uitgeschoven worden.

Doelstellingen kunnen meestal niet allemaal tegelijkertijd worden uitgevoerd. Daarom moeten prioriteiten worden gesteld. Verder zijn bepaalde doelstellingen vaak een voorwaarde om andere doelstellingen te kunnen realiseren. Een vereniging die bijvoorbeeld een vrijwilligersstekort heeft en meer activiteiten wil organiseren, zal eerst voldoende vrijwilligers moeten zien te krijgen.

Om doelstellingen te realiseren moeten deze vertaald worden in actiepunten. Dit zijn de concrete handelingen die men gaat ondernemen om de doelstellingen te realiseren.

Doelstelling 1: Het bestuur draagt zorg dat er minimaal 2 bestuursleden meedoen in de externe contacten naar buiten toe om te kunnen gaan netwerken voor de vereniging.

Activiteit: het verdelen van taken in het bestuur.

Implementatiedatum: 1-7-2017.

Actie: is intussen besproken en opgepakt. Gerealiseerd.

Doelstelling 2: De vereniging zal een nieuw vrijwilligersbeleid opstellen, wat helder en motiverend is. Er zal een vrijwilligersdag/avond worden georganiseerd en vrijwilligers krijgen aandacht.

Implementatiedatum: 1-7-2017.

Actie: het bestuur vindt een echt beleid niet noodzakelijk. Wel vindt zij dat vrijwilligers structureel mogen worden bedankt met kaart of klein presentje. Gaat met ingang van 2017 gebeuren.

Doelstelling 3: Het bestuur streeft naar uitbreiding van het aantal toegankelijke visplaatsen door de aanleg van visstoeppen aan de Tuimelaarsekreek/Beek/Kruisbeek/Baak.

Activiteit: Dit door deelname aan de projectgroep Cruyslandse krekens. Er wordt gestreefd naar uitbreiding op 7 plaatsen

Implementatiedatum: 1-1-2017..

Actie: is een doorlopend proces waaraan wordt gewerkt. Per augustus 2017 zijn alle plannen voortvloeiende uit project Cruyslandsche krekens gerealiseerd.

Doelstelling 4: De vereniging gaat stimuleren dat er via het waterschap Brabantse Delta een visvijver binnen de bebouwde kom van Kruisland wordt aangelegd, waarna er mogelijk een eigen clubgebouw bij kan worden geplaatst.

Activiteit: netwerken via diverse instanties, zoals gemeente, dorpsraad, waterschap etc.

Implementatiedatum: 31-12-2019.

Status per augustus 2017 is dat de gemeente heeft besloten geen dorpsbos aan te leggen. Er komt dus ook geen visvijver in de bebouwde kom.

Doelstelling 5: De vereniging wil nieuwe leden met een Vispas graag vasthouden.

Activiteit: Het bestuur/de penningmeester benadert daarom alle nieuwe leden om een automatische incasso af te geven. Hierdoor worden nieuwe leden doorlopend (tot wederopzegging) lid van de vereniging, ontvangen ze een nieuwsbrief en kunnen we proberen hen deel te laten nemen aan verenigingsactiviteiten. Dit is een doorlopend proces en geldt ook voor bestaande leden zonder email adres. (loopt ook nu al). Doelstelling is 75% van de leden met automatische incasso

Implementatiedatum: 31-12-2017.

Actie: is al opgepakt en vraagt continu actie. Per augustus 2017 is afgesproken dat bij de volgende nieuwsbrief weer een incassoformulier meegaat.

Doelstelling 6: Er wordt een beleid vastgesteld hoe om te gaan met leden die de Vispas niet afhalen.

Activiteit: Er dient minimaal 1 herinneringsbrief te worden gezonden.

Implementatiedatum: 31-12-2017.

Actie: wordt opgepakt. Per augustus 2017 overwogen of administratie uithanden wordt gegeven aan Sportvisserij Nederland. Besloten om dit voorlopig zelf te blijven doen.

Doelstelling 7: De uitvoering van betalingen en rekeningbeheer worden gescheiden.

Activiteit: in gang zetten functiescheiding door afschriften naar secretaris te sturen.

Implementatiedatum: 31-12-2016. **Actie: is geregeld. Blijft punt van aandacht. Per augustus 2017 nog opnemen met nieuwe penningmeester.**

Doelstelling 8: Het bestuur benadert alle jeugdleden persoonlijk met de vraag of men aan de verenigingsactiviteiten bij de jeugd wil meedoen. Ook of men wel doorstromen naar de senioren.

Activiteit: Alle jeugdleden worden benaderd. Het streven is erop gericht om per jaar minimaal 1 jeugdlid toe te voegen aan de senioren.

Implementatiedatum: 1-1-2019

Actie: er is een vragenlijst uit gegaan. Per augustus 2017 verdient dit punt opnieuw aandacht.

Doelstelling 9: De leden worden persoonlijk benaderd voor deelname aan ondersteunende activiteiten.

Activiteit: Het bestuur gaat alle leden benaderen met de vraag of men vrijwilligerswerk wil doen en bij een positief antwoord wordt gevraagd wat men dan wil doen. Streven is uitbreiding met minimaal 5 vrijwilligers.

Implementatiedatum: 31-12-2017.

Status augustus 2017: eerder is vragenlijst weg gegaan. Weinig respons. Updaten.

Doelstelling 10: het bestuur vraagt de leden of men bereid is bestuurslid of commissielid te worden.

Activiteit: Bij aftreden van bestuursleden treden dan bij voorkeur leden toe die jonger zijn dan het huidige bestuur om de continuïteit te waarborgen. Als meerdere mensen samen in een commissie iets doen dan is de continuïteit gewaarborgd.

Streven is uitbreiding met minmaal 2 jongere leden.

Implementatiedatum: 31-12-2017.

Actie: 10 en 11 zijn via vragenlijst opgepakt en later worden personen persoonlijk benaderd. Per januari 2017 3 nieuwe bestuursleden.

Doelstelling 11: Dee functies van voorzitter en secretaris worden gescheiden en uitgevoerd door 2 functionarissen.

Activiteit: het bestuur benadert kandidaten voor een van deze functies.

Implementatiedatum: 31-12-2018.

Actie: het bestuur is bezig kandidaten te benaderen. Voorzitter/secretaris heeft medegedeeld in 2019 te gaan stoppen.

Doelstelling 12: de continuïteit van de bestuurstaken wordt gewaarborgd.

Activiteit: bestuursleden nemen kennis van elkaars werkzaamheden of vragen hiervoor enkele vrijwilligers.

Implementatiedatum: 31-12-2016

Actie: wordt al opgepakt. Zie 10 en 11. Nieuwe bestuursleden worden ingewerkt.

Doelstelling 13: Het aantal deelnemers aan activiteiten moet worden vergroot, met minimaal 2 man per onderdeel.

Activiteit: Dit door aandacht in de nieuwsbrief, persoonlijke gesprekken enzovoorts. Voor de zoutwater wedstrijden is speciale aandacht en door benadering zal getracht worden dit aantal weer uit te gaan breiden nu de wedstrijden aan de kust plaatsvinden. Ook andere activiteiten zoals bingo, prijsuitreiking en fietstocht etc. hebben de aandacht.

Implementatiedatum: 31-12-2016

Actie: is een doorlopend proces.

Doelstelling 14: Het bestand aan E-mailadressen wordt uitgebreid tot 75% van de leden.

Activiteit: door dit persoonlijk bij iedereen na te vragen. Er is nu al aandacht voor de nieuwsbrief maar dat lijkt niet voldoende. Iedereen zal persoonlijk worden benaderd om een E-mailadres door te geven. Bezoek aan de website en aan Facebook voor het actuele nieuws zullen nog eens extra worden benadrukt.

Implementatiedatum: 31-12-2017

Actie: heeft doorlopend de aandacht. Via Sportvisserij Nederland komt er aandacht voor wijzigen gegevens in "Mijn vispas".

Doelstelling 15: Bestuur en vrijwilligers zullen via een actief sponsorbeleid bedrijven gaan benaderen om de club te sponsoren.

Activiteit Sponsoring kan via website, via prijzen voor bingo etc. of in contanten onder vermelding in de nieuwsbrief e.d. Ook kunnen potentiële sponsors worden genoemd op informatieborden, zoals bij 't Haantje is gebeurd. Er dienen minimaal 10 bedrijven voor sponsoring zorg te dragen.

Implementatiedatum: 31-12-2017

Actie: intussen contacten met 3 winkeliers voor verkoop VBL. Verdere incidentele sponsoren zoals Hack, gemeente etc. Status augustus 2017 ongewijzigd.

Doelstelling 16: Jaarlijks zullen diverse mogelijkheden voor het (jeugd-)subsidie worden aangevraagd, en wordt het contributiebedrag gezien.

Activiteit: mogelijkheden, zoals visstoepen en subsidiemogelijkheden bij Sportvisserij Nederland worden gezien. Voor de jeugd zal subsidie worden aangevraagd bij Sportvisserij Zuidwest Nederland en bij de Gemeente Steenbergen, zolang als deze mogelijkheden blijven bestaan. De contributie is laag en zal alleen worden aangepast als bijdragen aan Sportvisserij Nederland en Zuidwest Nederland omhoog gaan. Per 1-1-2014 wordt de contributie met 2 euro verhoogd.

Implementatiedatum: 31-12-2016

Actie: doorlopend proces. Gebeurt per augustus 2017 nog steeds.

Doelstelling 17: De accommodaties van de Kruisweel zullen door meerdere personen worden gemaaid.

Activiteit: er zal minimaal 1 persoon worden opgeleid om mee te maaien.

Implementatiedatum: 31-12-2016

Actie: Henk Paling gaat mee maaien. Gaat per augustus 2017 goed.

Doelstelling 18: De controles die uitgevoerd worden door onze verenigingscontroleurs zullen worden ingebracht in het centrale registratiesysteem van Sportvisserij Nederland.

Implementatiedatum: 31-12-2016

Actie: is besproken maar dit wordt vooralsnog als veel administratieve rompslomp gezien.

Doelstelling 19: Het bestuur zal er regelmatig om aandringen om 1x in de 5/6 jaar visserijkundige onderzoeken te doen in de Cruyslandse kreken en Mark en Vliet. Dit om een gezonde visstand te waarborgen.

Activiteit: Op basis van de uitkomst zal visuitzet worden gezien, samen met de georganiseerde sportvisserij, zoals Sportvisserij Zuidwest Nederland. De bedoeling is dat een dergelijk onderzoek elke 5/6 jaar plaatsvindt, voor de eerstvolgende maal per 31-12-2016. Voor uitzet van karper is al een verzoek weggedaan en gehonoreerd, zodanig dat er vervangingsinvesteringen plaatsvinden in karper (nieuwe ter compensatie van overleden karper). Mocht het in de toekomst zo worden dat door de vereniging water wordt beheerd dan zal de visstand continue worden gevolgd.

Implementatiedatum: 31-12-2017

Actie: doorlopend proces. Augustus 2017 gaat notitie weg.

Doelstelling 21: De jeugd tussen 14 en 18 jaar zal gericht worden benaderd om te blijven vissen, via persoonlijke coaching. Hierdoor kunnen ze met de senioren mee doen.

Activiteit: via persoonlijke training aandacht geven.

Implementatiedatum: 31-12-2017.

Actie: is geprobeerd maar mislukt. Wordt opnieuw opgezet in 2017.

Doelstelling 22: de jeugd moet extra aandacht krijgen via andere takken van vissen, zoals karpervissen, vliegvisserij of roofvissen.

Activiteit: via persoonlijke training aandacht geven en bijeenkomsten organiseren.

Implementatiedatum: 31-12-2017

Actie: roofvissen is opgepakt. Andere takken volgen. Wordt in 2018 gerealiseerd via workshops.

Acties 2017:

- vrijwilligers bedanken.
- automatische incasso en emailadressen oppakken.
- herinneringsbrief vispassen.
- functiescheiding penningmeester
- jeugd benaderen meedoen en senioren, actief beleid.
- opvolging voorzitter,secretaris
- vergroten deelnemers activiteiten
- meer betrokkenheid leden.
- jeugd 14-18
- workshops diverse soorten vissen.



Rien Luijks, bijgewerkt per 8 augustus 2017.