



# **SAMEN (verder) VISSSEN. 2016-2020**

Rien Luijks, juni 2019, 4<sup>e</sup> versie

## **Inleiding**

Op veel bestuursvergaderingen worden vaak alleen die zaken besproken waarmee men de weken daarvoor is geconfronteerd. Men is veelal bezig te reageren op allerlei ontwikkelingen die zich voordoen en veel bestuurders hebben het idee voortdurend brandjes te blussen. Toch wordt van de bestuurders gevraagd vooruit te kijken en standpunten te bepalen die de toekomst van de vereniging aangaan. De omgeving van de sportvereniging wordt namelijk steeds complexer. Gemeenten willen bijvoorbeeld steeds vaker accommodaties privatiseren, er valt de laatste jaren een enorme toename van wet-en regelgeving te bespeuren, bv. flexwet, milieuwetgeving, hygiënecode etc. Ook zien veel verenigingen hun jeugdleden massaal vertrekken en veel verenigingen zouden er best vrijwilligers bij willen.

Om op allerlei ontwikkelingen te kunnen inspelen zullen verenigingen kennis hiervan moeten nemen en op basis van deze kennis beslissingen nemen met betrekking tot hun toekomst. Toch zijn maar weinig verenigingen systematisch met hun toekomst bezig. Hiervoor is het opstellen van een beleidsplan noodzakelijk. Het schrijven van dit plan is niet een eenmalige bezigheid, maar een dergelijk plan moet regelmatig worden bijgesteld en aangepast worden aan nieuwe ontwikkelingen. Beleidsplannen worden geschreven voor een bepaalde periode. Zo zijn er plannen voor de middellange termijn tot 5 jaar vooruit en ook voor langere termijn.

Ook bij HSV De Kruisweel wordt beleid gemaakt en vaak gebeurde dit adhoc op bestuursvergaderingen. Dit geschiedde dus niet gestructureerd. Het gebeurt in vergaderingen, waarbij de secretaris de agenda opstelt. Zo wordt er onder meer gesproken over wedstrijden, jeugd, accommodaties zoals haventje en hanengevecht, streekplannen inclusief visstoepen, activiteiten zoals bingo en prijsuitreiking, communicatie zoals website en nog veel zaken. Dit gebeurt op basis van een taakverdeling die is opgenomen op [www.dekruisweel.mijnhengelsportvereniging.nl](http://www.dekruisweel.mijnhengelsportvereniging.nl). Het beleid wordt dus door de bestuurders ter plaatse gemaakt en niet aan het papier toevertrouwd, anders dan via notulen van de bestuursvergaderingen. Het zit dus vooral in het hoofd van de bestuurders. Vanaf oktober 2013 wordt het beleid gestructureerd op papier gezet. Dit is de 4<sup>e</sup> versie.

De vereniging kent sterke en zwakke punten. Om beleid te kunnen formuleren moeten we de doelstelling en missie erbij halen. Om de continuïteit voor de toekomst te waarborgen worden deze zaken nu op papier gezet. Het is de bedoeling dat beleid wordt neergezet voor de periode 2016 tot 2020, dus voor de middellange termijn.

## **Doelstelling en missie.**

Als doelstelling van de vereniging HSV De Kruisweel staat in onze statuten:

1. Bevordering hengelsport als sportieve recreatie
2. Belangenbehartiging voor de leden van de vereniging en de jeugd in het bijzonder
3. Het beschermen van de visstand in de omgeving.

In dit plan gaan we kijken hoe we deze doelstellingen willen bereiken. Wat voor middelen moeten we daarvoor inzetten, niet alleen financieel, maar ook bijvoorbeeld vrijwilligers. En wanneer willen we dat dan bereiken? Het gaat om het tijdstip dat de doelstellingen moeten zijn gerealiseerd. Hierbij moet ook rekening worden gehouden met prioriteiten. Vaak is het zo dat soms bepaalde doelstellingen moeten zijn gerealiseerd om andere te kunnen bereiken. Als een vereniging veel nevenactiviteiten wil organiseren dan zal men eerst voldoende vrijwilligers moeten hebben. Wanneer die er niet zijn dan zal eerst dit probleem moeten worden opgelost. Daarnaast is het onmogelijk om alles ineens op te lossen. Het is daarom

noodzakelijk om in een beleidsplan duidelijk aan te geven welke zaken de vereniging eerst wil aanpakken.

### **Missie**

Onze vereniging wil een recreatieve vereniging zijn met een sportief karakter met veel aandacht voor de jeugd.

### **Waarom een beleidsplan**

Het is belangrijk om actief met de toekomst bezig te zijn. Alleen dan kan worden voorkomen dat men achter de feiten aanloopt. Verder is het belangrijk dat in het plan de verschillende aandachtsgebieden worden benoemd, zoals jeugd, vrijwilligers en accommodatie en dat deze in relatie met elkaar worden gebracht. Het opstellen van een plan heeft de volgende voordelen:

- Keuzes kunnen worden gemaakt op basis van het plan, met andere woorden, veel discussie kan worden voorkomen omdat de beslissingen voortkomen uit het plan.
- De te maken keuzes kunnen beter worden onderbouwd.
- Een beleidsplan is een communicatie sturingsmiddel. Het maakt duidelijk naar de leden en anderen wat je wilt.
- Het bepaalt de vorm van de organisatie. Als er bijvoorbeeld uit het plan komt dat er een tekort is aan vrijwilligers, kan in de structuur een vrijwilligerscoördinator of commissie worden opgenomen.
- Het geeft richtlijnen voor onder andere beleid op gebied van financiën, jeugd, vrijwilligers, accommodatie etc.



## EXTERNE EN INTERNE ANALYSE STERKE EN ZWAKKE PUNTEN VERENIGING.

---

### Extern:

#### STERK

**Public Relations:** de vereniging is sterk in het netwerken om mogelijkheden zoals visplaatsen voor elkaar te krijgen. De vereniging staat midden in de samenleving, is ambitieus en heeft contacten en binding met inwoners, gemeente, waterschap, provincie, natuurbeheerders, Sportvisserij Zuidwest Nederland en Sportvisserij Nederland. Ook is er deelname aan gebiedsontwikkeling in de werkgroep Cruyslandse kreken en is er vandaar uit ook goed contact met de Dorpsraad Kruisland. De vereniging staat open voor veranderingen. Zo werd naast de website een facebook en Instagram account geopend en werd de Vispas online module gepresenteerd, waardoor het aanvragen van de vispas wordt vergemakkelijkt. Het imago naar buiten toe is goed, onze vereniging staat in zijn algemeenheid bekend als actief en dynamisch. Naar buiten toe staan ook onze jeugdactiviteiten en jeugdafdeling goed bekend. Zo worden vislessen op school gegeven. De profilering in de pers is goed te noemen, we weten de wegen naar de bladen en komen met enige regelmaat in de krant middels free publicity.

**Sponsoring:** Er zijn enkele bedrijven die prijzen ter beschikking hebben gesteld. Er is een goed contact met hengelsportzaken zoals Megafish in Roosendaal, Peory in Steenbergen en dierenspeciaalzaak Lady in Dinteloord.

#### ZWAK

**Netwerken:** de contacten naar buiten toe worden in het bestuur veelal verzorgd door 1 persoon, namelijk de voorzitter. Dit maakt het kwetsbaar richting toekomst. Dit moet beter en gestructureerder.

**Public Relations:** ook de perscontacten gaan vaak via 1 of 2 perso(o)n(en). Daarbij geldt ook dat dit kwetsbaar is..

**Toegankelijkheid viswateren:** over het algemeen is het viswater in en rondom Kruisland beperkt toegankelijk. Het dorp Kruisland kent geen of nauwelijks viswater. Het bestuur heeft de ambitie voor de toekomst om eraan mee te gaan werken om viswater in de kern te gaan realiseren. Het dorp Kruisland heeft geen visvijver of iets dergelijks en de vereniging heeft geen eigen clubhuis.

### Intern: (binnen vereniging)

#### STERK

**Leden:** Er is een groeiend ledenbestand door benutting van diverse bronnen, zoals samenwerking met hengelsport Peory in Steenbergen en Megafish Roosendaal en Lady in Dinteloord, de introductie van de Vispas online module. De ledenadministratie is op orde en sinds 1 januari 2019 uitbesteed aan Sportvisserij Nederland.

**Jeugd:** 5% van onze leden bestaat uit jeugdleden. Voor deze groep worden activiteiten gehouden zoals cursussen, wedstrijden etc. Wij hebben bekwame jeugdbegeleiders. In 2019 wordt penvissen karperen opgezet.

**Vrijwilligers:** Als er activiteiten zijn waarbij vrijwilligers nodig zijn, dan zal het bestuur nooit tevergeefs een beroep doen op die vrijwilligers. We hebben dus voldoende vrijwilligers bij de diverse projecten.

**Bestuur:** het bestuur bestaat uit leden met veel ervaring en daarnaast enkele jongeren. Ieder binnen het bestuur heeft zijn eigen portefeuille. Zie ook de taakverdeling op [www.dekruisweel.mijnhengelsportvereniging.nl](http://www.dekruisweel.mijnhengelsportvereniging.nl). Het bestuur is goed bezet met 8 leden.

**Activiteiten:** de vereniging kent een groot activiteitenaanbod tegen een goede prijs. Zo worden er jaarlijks ruim 40 wedstrijden georganiseerd voor de senioren en is er voor de jeugd een uitgebreid programma. Naast wedstrijden zijn er ook verenigingsactiviteiten zoals de prijsuitreiking, bingo's en afgelopen jaar een fietstocht. De deelname aan de activiteiten is over het algemeen goed te noemen. Sinds 2013 kennen we de D(oor) de W(eekse) C(ompetitie).

**Financiën:** De financiën van de vereniging zijn goed op orde en de ledenadministratie wordt per dag bijgewerkt via Ledenonline van Sportvisserij Nederland. De vereniging ontvangt subsidie voor jeugdactiviteiten van Sportvisserij Zuidwest Nederland en een waarderingssubsidie van de gemeente. De contributie is vergeleken met andere verenigingen aan de lage tot gemiddelde kant. De balans activiteiten versus contributie is goed te noemen.

**Communicatiemiddelen:** Instagram en Facebook hebben elke week het meest recente nieuws. De website wordt goed bezocht. Vanaf 2019 verschijnt de nieuwsbrief alleen nog digitaal.

**Accommodatie:** de vereniging kent een 3-tal eigen accommodaties te weten onze aanlegplaats voor roeiboten aan de Beek/Baak, het pacours aan het Bovensas en Visstek 't Haantje in de Brugweg in Kruisland. Het contract voor het haventje loopt tot 31 december 2019 en moet dit jaar worden verlengd.

**Onderhoud accommodaties:** de terreinen aan het Bovensas, 't haventje en 't Haantje worden regelmatig gemaaid waardoor deze goed toegankelijk blijven. Waar nodig wordt er ook gecontroleerd op onvolkomenheden.

**Controle:** door de vereniging wordt in de omgeving gecontroleerd op het hebben van de Vispas.

**Betrokkenheid leden:** zowel in de dagelijkse gang van zaken als in de algemene ledenvergadering is er een grote betrokkenheid van de leden. Er is een gevoel van saamenhorigheid binnen de vereniging.

**Visuitzetten:** de vereniging heeft geen eigen viswater waardoor dit niet hoeft. Wel is aangedrongen bij Sportvisserij Zuidwest Nederland om in de toekomst karper uit te zetten op de Cruyslandse kreken. Dit is in 2018 gerealiseerd. We streven naar een gezonde visstand maar zijn daarbij afhankelijk van SZWN.

## ZWAK

**Leden:** Ongeveer de helft van de leden heeft geen automatische incasso en betaald per acceptgiro. Een groot aantal leden is lid vanwege de Vispas en is geen echt verenigingslid. Die leden zijn verder onbekend.

**Jeugd:** van alle jeugdleden neemt slechts ongeveer de helft deel aan activiteiten die door onze jeugdbegeleiders worden georganiseerd. Ook stroomt er te weinig jeugd door naar de senioren.

**Vrijwilligers:** waarschijnlijk neemt het aantal vrijwilligers in de toekomst af door vergrijzing. Er is geen echt vrijwilligersbeleid en er worden weinig bijeenkomsten georganiseerd.

**Bestuur:** Het bestuur vergrijst. De vereniging kent geen commissies, uitgezonderd jeugd en kascommissie, waardoor de continuïteit niet echt gewaarborgd wordt. Het bestuur werkt voor een deel routinematig. In 2018 en 2019 is verjonging ingezet.

**Activiteiten:** door vergrijzing neemt het aantal leden wat meedoet aan activiteiten bij de senioren af, er komen nauwelijks nieuwe actieve leden bij. Op het zoete is het deelnemersaantal nog acceptabel, op het buitenwater is dit teruggelopen. Ook de deelname aan de losse wedstrijden is niet groot te noemen. Wel is het zoute vissen nieuw leven ingeblazen door aan de kust te gaan vissen.

**Communicatiemiddelen:** het verzenden van nieuwsbrieven e.d. is gemakkelijker en goedkoper via email. Er zijn nog te weinig e-mailadressen bekend. Facebook wordt nog onvoldoende bezocht.

**Accommodatie:** het aantal van de oever bereikbare visstekken is nog ontoereikend en moet worden uitgebreid.

**Financiën:** de subsidie van SZWN is niet permanent en van de gemeente wordt inmiddels waarderingssubsidie ontvangen. De kortingen die worden verleend op de contributie aan 14-18 en dames zijn niet meer van deze tijd. Er is geen duidelijk functiescheiding tussen het uitvoeren van betalingen en rekeningbeheer.

**Gedrag sportvissers:** helaas laten sportvissers nogal eens wat rommel achter wat niet gewenst is. Ook is er soms overlast met tentjes etc. Hiervoor is meer controle nodig.

**Visuitzetten:** de vereniging heeft geen eigen viswater waardoor dit niet hoeft. Wel is aangedrongen bij Sportvisserij Zuidwest Nederland om in de toekomst karper uit te zetten op de Cruyslandse kreken en de Roosendaalsche Vliet.. We streven naar een gezonde visstand maar zijn daarbij afhankelijk van SZWN. Dit is in 2018 gerealiseerd.

**Website:** Oude website bestaat nog, maar is vervangen door een nieuwe, die geheel tot tevredenheid functioneert.



## DOELSTELLINGEN VOOR DE TOEKOMST

---

### Inleiding:

Centraal in een beleidsplan staan doelstellingen die HSV De Kruisweel nastreeft. Deze doelstellingen moet SMART geformuleerd worden. Dit staat voor:

- Specifiek. Formuleer geen algemene of ruime doelstellingen. Bijvoorbeeld de doelstelling: “De vereniging streeft naar een groei van het aantal leden” is veel te algemeen. Formuleer duidelijk binnen welke groepen men meer leden wil.
- Meetbaar. Noem bij de hierboven genoemde doelstelling een aantal. Dan kan men vaststellen in hoeverre deze doelstelling gehaald.
- Acceptabel. Formuleer doelstellingen die breed binnen de vereniging worden gedragen.
- Realistisch. Jaag geen doelstellingen na die niet haalbaar zijn.
- Tijdgebonden. Doelstellingen moeten altijd in een bepaalde periode gerealiseerd worden. Wanneer er geen duidelijk tijdstip wordt aangegeven loopt men het risico dat allerlei acties om te komen tot realisatie voor zich uitgeschoven worden.

Doelstellingen kunnen meestal niet allemaal tegelijkertijd worden uitgevoerd. Daarom moeten prioriteiten worden gesteld. Verder zijn bepaalde doelstellingen vaak een voorwaarde om andere doelstellingen te kunnen realiseren. Een vereniging die bijvoorbeeld een vrijwilligersstekort heeft en meer activiteiten wil organiseren, zal eerst voldoende vrijwilligers moeten zien te krijgen.

Om doelstellingen te realiseren moeten deze vertaald worden in actiepunten. Dit zijn de concrete handelingen die men gaat ondernemen om de doelstellingen te realiseren.

**Doelstelling 1:** Het bestuur draagt zorg dat er minimaal 2 bestuursleden meedoen in de externe contacten naar buiten toe om te kunnen gaan netwerken voor de vereniging.

**Activiteit:** het verdelen van taken in het bestuur.

**Implementatiedatum:** 1-7-2017.

**Gerealiseerd. 010619: Blijft aandachtspunt.**

**Doelstelling 2:** De vereniging zal een nieuw vrijwilligersbeleid opstellen, wat helder en motiverend is. Er zal een vrijwilligersdag/avond worden georganiseerd en vrijwilligers krijgen aandacht.

**Implementatiedatum:** 1-7-2017.

**010619: blijft punt van aandacht. Verleden: het bestuur vindt een echt beleid niet noodzakelijk. Wel vindt zij dat vrijwilligers structureel mogen worden bedankt met kaart of klein presentje.**

**Doelstelling 3:** Het bestuur streeft naar uitbreiding van het aantal toegankelijke visplaatsen door de aanleg van visstoepen aan de Tuimelaarsekreek/Beek/Kruisbeek/Baak.

**Activiteit:** Dit door deelname aan de projectgroep Cruyslandse krekken. Er wordt gestreefd naar uitbreiding op 7 plaatsen

**Implementatiedatum:** 1-1-2017.

**010619: is een doorlopend proces waaraan wordt gewerkt. Per augustus 2017 zijn alle plannen voortvloeiende uit project Cruyslandsche krekken gerealiseerd.**

**Doelstelling 4:** De vereniging gaat stimuleren dat er al dan niet via het waterschap Brabantse Delta een visvijver binnen de bebouwde kom van Kruisland wordt aangelegd, waarna er mogelijk een eigen clubgebouw bij kan worden geplaatst.

**Activiteit:** netwerken via diverse instanties, zoals gemeente, dorpsraad, waterschap etc.

**Implementatiedatum:** 31-12-2019.

**Status per augustus 2017 is dat de gemeente heeft besloten geen dorpsbos aan te leggen. Er komt dus ook geen visvijver in de bebouwde kom.  
010619: er lopen gesprekken met gemeente en particuliere eigenaar.**

**Doelstelling 5:** De vereniging wil nieuwe leden met een Vispas graag vasthouden.

**Activiteit:** Sportvisserij Nederland benadert de nieuwe leden om een automatische incasso af te geven. Bij invullen VBL heeft dit aandacht van het bestuur. Doelstelling is 75% van de leden met automatische incasso

**Implementatiedatum:** 31-12-2020.

**010619 ledenadministratie via HSV Leden. Heeft continue aandacht. Vraagt aandacht bij nieuwe leden.**

**Doelstelling 6:** Er wordt een beleid vastgesteld hoe om te gaan met leden die de Vispas niet afhalen.

**Activiteit:** Er dient minimaal 1 herinneringsbrief te worden gezonden.

**Implementatiedatum:** 31-12-2017.

**010619 procedure gaat via Sportvisserij Nederland. Er worden 2 herinneringsbrieven verzonden. Afgewerkt.**

**Doelstelling 7:** De uitvoering van betalingen en rekeningbeheer worden gescheiden.

**Activiteit:** in gang zetten functiescheiding en controle ter bescherming penningmeester.

**Implementatiedatum:** 31-12-2019. **010619 blijft punt van continue aandacht.**

**Doelstelling 8:** Het bestuur benadert alle jeugdleden persoonlijk met de vraag of men aan de verenigingsactiviteiten bij de jeugd wil meedoen. Ook of men wel doorstromen naar de senioren.

**Activiteit:** Alle jeugdleden worden benaderd. Het streven is erop gericht om per jaar minimaal 1 jeugdlid toe te voegen aan de senioren.

**Implementatiedatum:** 1-1-2019

**010619 : nog niet gelukt. De vereniging is op zoek naar nieuwe jeugdbegeleiders. Nadien eventueel oppakken.**

**Doelstelling 9:** Het bestuur beziet financiële doelstelling om geld terug te laten vloeien naar leden. Actie: organiseren nieuwe activiteiten of uitbreiding van de huidige activiteiten.

**Implementatiedatum:** 31-12-2019.

**In bestuursvergaderingen 2019 oppakken.**

**Doelstelling 10:** het bestuur vraagt de leden of men bereid is bestuurslid of commissielid te worden.

**Activiteit:** Bij aftreden van bestuursleden treden dan bij voorkeur leden toe die jonger zijn dan het huidige bestuur om de continuïteit te waarborgen. Als meerdere mensen samen in een commissie iets doen dan is de continuïteit gewaarborgd.

Streven is uitbreiding met minmaal 2 jongere leden.

**Implementatiedatum:** 31-12-2017.

**010619 sinds 1-1-19 nieuwe secretaris. Verjonging doorgezet en blijft aandachtspunt.**

**Doelstelling 11:** de continuïteit van de bestuurstaken wordt gewaarborgd.

**Activiteit:** bestuursleden nemen kennis van elkaars werkzaamheden of vragen hiervoor enkele vrijwilligers. Voorzitter treedt januari 2022 af.



**Implementatiedatum:** 31-12-2021

**010619 blijft punt van aandacht. Nieuwe voorzitter zoeken.**

**Doelstelling 12:** Het aantal deelnemers aan activiteiten moet worden vergroot, met minimaal 2 man per onderdeel.

**Activiteit:** Dit door aandacht in de nieuwsbrief, persoonlijke gesprekken enzovoorts. Voor de zoutwater wedstrijden is speciale aandacht en door benadering zal getracht worden dit aantal weer uit te gaan breiden nu de wedstrijden aan de kust plaatsvinden. Ook andere activiteiten zoals bingo, prijsuitreiking en fietstocht etc. hebben de aandacht.

**Implementatiedatum:** 31-12-2016

**010619: blijft punt van aandacht. Lijkt voor zout, zoet en DWC te lukken.**

**Doelstelling 13:** Het bestand aan E-mailadressen wordt uitgebreid tot 75% van de leden.

**Activiteit:** door dit persoonlijk bij iedereen na te vragen. Er is nu al aandacht voor de nieuwsbrief maar dat lijkt niet voldoende. Iedereen zal persoonlijk worden benaderd om een E-mailadres door te geven. Bezoek aan de website en aan Facebook voor het actuele nieuws zullen nog eens extra worden benadrukt.

**Implementatiedatum:** 31-12-2017

**010619: Via Sportvisserij Nederland komt er aandacht voor wijzigen gegevens in “Mijn vispas”. Voor nieuwe leden wordt dit op VBL gevraagd.**

**Doelstelling 14:** Bestuur en vrijwilligers zullen via een actief sponsorbeleid bedrijven gaan benaderen om de club te sponsoren.

**Activiteit** Sponsoring kan via website, via prijzen voor bingo etc. of in contanten onder vermelding in de nieuwsbrief e.d. Ook kunnen potentiële sponsors worden genoemd op informatieborden, zoals bij 't Haantje is gebeurd. Er dienen minimaal 5 sponsoren te zijn.

**Implementatiedatum:** 31-12-2019

**010619: Het vereiste aantal is aanwezig.**

**Doelstelling 15:** Jaarlijks zullen diverse mogelijkheden voor het (jeugd-)subsidie worden aangevraagd, en wordt het contributiebedrag gezien.

**Activiteit:** mogelijkheden, zoals visstoepen en subsidiemogelijkheden bij Sportvisserij Nederland worden gezien. Voor de jeugd zal subsidie worden aangevraagd bij Sportvisserij Zuidwest Nederland en bij de Gemeente Steenberg, zolang als deze mogelijkheden blijven bestaan. De contributie is laag en zal alleen worden aangepast als bijdragen aan Sportvisserij Nederland en Zuidwest Nederland omhoog gaan.

**Implementatiedatum:** 31-12-2016

**010619: loopt. Alleen niet meer bij SZWN gelet op beperkte jeugdactiviteiten.**

**Doelstelling 16:** De accommodaties van de Kruisweel zullen door meerdere personen worden gemaaid.

**Activiteit:** er zal minimaal 1 persoon worden opgeleid om mee te maaien.

**Implementatiedatum:** 31-12-2016

**010619: punt van aandacht. Nadenken over toekomst.**

**Doelstelling 17:** De controles die uitgevoerd worden door onze verenigingscontroleurs zullen worden ingebracht in het centrale registratiesysteem van Sportvisserij Nederland.

**Implementatiedatum:** 31-12-2016

**010619 nog altijd punt van aandacht.**

**Doelstelling 18:** Het bestuur zal er regelmatig om aandringen om 1x in de 5/6 jaar visserijkundige onderzoeken te doen in de Cruyslandse kreken en Mark en Vliet. Dit om een gezonde visstand te waarborgen.

**Activiteit:** Op basis van de uitkomst zal visuitzet worden gezien, samen met de georganiseerde sportvisserij, zoals Sportvisserij Zuidwest Nederland. De bedoeling is dat een dergelijk onderzoek elke 5/6 jaar plaatsvindt, voor de eerstvolgende maal per 31-12-2016. Voor uitzet van karper is al een verzoek weggedaan en gehonoreerd, zodanig dat er vervangingsinvesteringen plaatsvinden in karper (nieuwe ter compensatie van overleden karper). Mocht het in de toekomst zo worden dat door de vereniging water wordt beheerd dan zal de visstand continue worden gevolgd.

**Implementatiedatum:** 31-12-2017

**010619: in 2017 heeft onderzoek plaatsgevonden.**

**Doelstelling 19:** de jeugd moet extra aandacht krijgen via andere takken van vissen, zoals karpervissen, vliegvisserij of roofvisserij.

**Activiteit:** via persoonlijke training aandacht geven en bijeenkomsten organiseren.

**Implementatiedatum:** 31-12-2019.

**010619 karpervissen wordt in 2019 opgepakt.**

Acties 2019:

- vrijwilligers bedanken.
- functiescheiding penningmeester
- jeugd benaderen meedoen en senioren, actief beleid
- vergroten deelnemers activiteit
- verenigingscontroleurs in systeem
- maaier
- meer betrokkenheid leden.
- jeugd 14-18
- karpervissen
- vijver in Kruisland.



Rien Luijks, bijgewerkt per 1 juni 2019